

**IVCO**  
NEWCASTLE 2024

FR

IVCO 2024 ARTICLE DE RÉFLEXION

## IVCO 2024 THINK PIECE

# LE VOLONTARIAT POUR LA SOLIDARITÉ: LE POUVOIR DU MENTORAT RÉCIPROQUE ENTRE FEMMES POUR SUSCITER UN CHANGEMENT TRANSFORMATEUR

Cecilia Thompson, Nancy Lafrance,  
Marcela Vallejos



**Northumbria  
University**  
NEWCASTLE



**Centre  
for Global  
Development**



**Comhlámh**  
GLOBAL SOLIDARITY IN ACTION

Comment le pouvoir du volontariat pour la solidarité peut-il aller au-delà du simple fait de donner, en favorisant la croissance mutuelle, l'apprentissage et les collaborations réciproques ?

Depuis des décennies, les organisations internationales de coopération volontaire mobilisent des individus pour soutenir les initiatives de développement d'organisations partenaires et assurent un financement gouvernemental durable en raison de leurs résultats avérés en matière de développement et d'engagement du public. Bien que leurs programmes restent pertinents, dans un monde caractérisé par des crises et des défis qui s'entrecroisent, ces derniers doivent s'adapter pour mieux gérer les déséquilibres de pouvoir et susciter des changements transformateurs.<sup>1</sup>

Un changement transformateur peut se produire lorsque le volontariat est ancré dans une collaboration réciproque entre des individus et des organisations partageant des intérêts et des objectifs communs. Cet article de réflexion présente des exemples novateurs d'une telle collaboration : i) le mentorat réciproque entre femmes du Nord global et du Sud global, dans le cadre duquel les participantes contribuent à parts égales, chacune assumant le rôle de mentor et de mentorée ; et ii) les relations horizontales et équitables entre organisations du Sud global et du Nord global, qui collaborent pour relever des défis communs. Ces relations visent à transcender les dynamiques de pouvoir enracinées et apporter une plus value aux individus et aux organisations participantes, en agissant comme levier pour rejoindre et interagir avec un public plus large, et en forgeant des liens humains plus forts, que par le biais de modèles de volontariat traditionnels.

## **L'initiative 'Femmes entrepreneures solidaires'**

Un exemple porteur est l'initiative 'Femmes entrepreneures solidaires', qui est mise en œuvre dans le cadre du programme de coopération volontaire du CECI (Centre d'étude et de coopération internationale) et qui est financé par le gouvernement du Canada. Le programme associe des femmes entrepreneures canadiennes volontaires à des femmes entrepreneures du Sud global. Il associe également des organisations canadiennes à des organisations du Sud global qui influencent l'écosystème de l'entrepreneuriat féminin.<sup>2</sup> Le programme vise à relever les défis de genre, tels que le manque d'accès au crédit et à des produits, services et réseaux adaptés. Les femmes entrepreneures sont souvent confrontées à l'isolement et à des défis plus importants que les hommes, car elles doivent concilier leurs obligations professionnelles et des normes sociales et culturelles discriminatoires tout en gérant leur entreprise.<sup>3</sup> L'initiative encourage la solidarité entre les femmes entrepreneures et les organisations partenaires au Canada et dans le Sud global, en transformant l'écosystème entrepreneurial en un écosystème propice, adapté et favorable aux femmes entrepreneures. L'initiative vise à déplacer la dynamique d'une relation hiérarchique entre 'donneurs' et de 'receveurs' vers des échanges horizontaux plus riches d'expérience, de savoir-faire, de questionnement analytique et d'écoute active.

[1] Baillie Smith, M.; Jenkins, K.; Adong, C.; Anguan, G.; Baniya, J.; Baskota, P.; Boudewijn, I.; Fadel, B.; Gibby, P.; Kamanyi, E.; Mademba, S.; Okech, M.; & Sharma, R. (2022). *Volunteering Together: Blending Knowledge and Skills for Development*.

[2] Laurin-Desjardins, C. (2024). Pour que le leadership entrepreneurial féminin dépasse les frontières, *Le Devoir*.

[3] Germann, F.; Anderson, S. J.; Chintagunta, P. K.; Vilcassim, N. (2023). *Breaking the Glass Ceiling: Empowering Female Entrepreneurs through Female Mentors*, University of Chicago, Becker Friedman Institute for Economics Working Paper No. 2023-42.

## Impacts du mentorat réciproque entre femmes

Pilotée avec succès par des femmes entrepreneures en Bolivie et au Sénégal, avec leurs homologues canadiennes, cette initiative se centre sur l'échange mutuel d'expertise, d'expérience et de compétences entre des femmes entrepreneures de même sensibilité et entre des entreprises et des organisations de soutien, telles que les chambres de commerce. Grâce au mentorat réciproque, les entreprises menées par des femmes, basées au Canada et dans le Sud global, sont appelées à devenir plus résilientes, innovantes, compétitives, socialement responsables et mieux équipées pour naviguer et s'adapter aux crises et aux environnements en évolution rapide. Ce modèle de mentorat réciproque est motivé par l'intérêt des femmes entrepreneures à s'engager dans des échanges mutuels basés sur le respect, la solidarité, l'engagement, le partage d'expériences et de compétences, qui, à leur tour, impulsent le développement de rôles de leadership au sein des entreprises, des organisations et des communautés.

L'initiative pilote du CECI facilite ces échanges mutuels. Les femmes entrepreneures canadiennes ont rapporté avoir gagné en confiance, en compétences de gestion, en réflexion stratégique, en capacité de réseautage et en compréhension des marchés internationaux. D'autre part, les femmes entrepreneures boliviennes et sénégalaises ont signalé une amélioration de leurs capacités de leadership, une meilleure compréhension de l'intelligence artificielle et une amélioration de leurs compétences en matière de communication stratégique. Cette collaboration a également conduit à l'adoption de modèles d'entreprise plus durables sur le plan environnemental et au renforcement des réseaux organisationnels et commerciaux, ce qui s'est traduit par un engagement accru du public.

Les études démontrent que les femmes entrepreneures qui bénéficient de programmes de mentorat, en particulier de mentorat entre femmes, ont tendance à mieux réussir que celles qui n'en bénéficient pas.<sup>4</sup> Les modèles d'affaires centrés sur les femmes peuvent induire un impact social et environnemental, favoriser le développement communautaire et réduire la pauvreté. Ils peuvent renforcer les services communautaires, améliorer la santé, le niveau de vie et le bien-être et renforcer le pouvoir des femmes de revendiquer leurs droits et de faire progresser l'égalité entre les hommes et les femmes.

## Les changements de paradigme nécessaires pour le volontariat pour la solidarité

L'expérience du modèle de mentorat réciproque des femmes met en lumière quatre domaines dans lesquels des changements de paradigme sont nécessaires dans le secteur du volontariat et du développement. Ceux-ci nécessitent une remise en question permanente et un renforcement des efforts de collaboration pour reconnaître, déconstruire et attaquer les déséquilibres de pouvoir existants, en créant des espaces pour les individus et les organisations où les relations horizontales peuvent prospérer.

[4] Mehta, K. (2023). Why Women Entrepreneurs Outperform Men. *Forbes*.

Stropoli, R. (2023). Women Entrepreneurs benefit from Women Mentors. *Chicago Booth Review*.

**1. Modalités du volontariat :** Les volontaires sont mis en relation sur la base de leur compatibilité, d'objectifs communs, de parcours et d'expériences entrepreneuriales similaires, d'une croissance mutuelle, du respect et de la confidentialité, ainsi que de la curiosité et de l'inspiration. Leurs relations sont facilitées par des opportunités de connexion virtuelles et en personne, qu'elles soient nord-sud, sud-nord, sud-sud ou nationales.

**2. Connexions de personne-à-personne :** Les liens formés dans le cadre d'un mentorat réciproque sont personnels et professionnels et conduisent à un enrichissement mutuel. Les réseaux renforcés soutiennent des relations entrepreneuriales vitales, des opportunités d'emploi local, des partenariats, l'accès à de nouveaux marchés et des pratiques d'approvisionnement respectueuses de l'environnement. Le parrainage de femmes de la diaspora avec des femmes entrepreneures de leur pays d'origine peut s'avérer particulièrement fructueux.

**3. Engagement du public :** Les actions collectives sur des questions contemporaines entre partenaires du Sud global et du Nord global peuvent amplifier l'impact des résultats du développement. Cet objectif est atteint grâce à des stratégies de communication communes, à la mise en réseau et à la co-création d'initiatives innovantes entre divers acteurs, notamment les institutions financières, les chambres de commerce et la société civile.

**4. Intelligence artificielle (IA) et technologies de l'information (TI):** L'IA et les TI ont le potentiel de révolutionner les modalités du volontariat, les méthodes de travail et les relations, en offrant des parcours d'apprentissage adaptatifs, des perspectives fondées sur des données, des recommandations de ressources et des mécanismes de rétroaction. Cela peut augmenter le volume et la valeur des relations réciproques entre les femmes entrepreneures et les organisations.

Le volontariat pour la solidarité par le mentorat réciproque et de partenariats organisationnels équitables a le potentiel de susciter un changement transformateur, amplifiant l'impact du développement au-delà des frontières. En favorisant les relations interpersonnelles et organisationnelles fondées sur des intérêts communs et des défis partagés, l'engagement du public peut accroître sa portée et son impact. Il s'agit également d'exploiter le vaste potentiel du secteur privé, qui joue un rôle crucial dans l'obtention de résultats durables en matière de développement. Collectivement, un écosystème dynamique d'apprentissage mutuel, de soutien et de collaboration peut être créé, entraînant des changements significatifs pour un avenir meilleur pour tous.

## À propos des auteurs



### Cecilia Thompson

Cecilia Thompson est chargée de projet et spécialiste en égalité femmes-hommes au CECI (Centre d'étude et de coopération internationale). Son travail se centre sur le renforcement du pouvoir économique des femmes, le renforcement de la capacité des organisations de femmes et la lutte contre les inégalités de genres. En tant que membre de l'équipe du programme de coopération volontaire, elle apporte son expertise en matière d'égalité des genres, de droits et de diversité. Auparavant, elle a travaillé avec des ONG en Afrique, en Asie, au Canada et en Europe, ainsi qu'avec le Haut-Commissariat des Nations unies aux droits de l'homme à Genève sur la mise en œuvre des normes et procédures internationales en matière de droits de l'homme. Elle a également travaillé dans le domaine de l'éducation aux droits humains et possède une expérience avérée en matière de sensibilisation, de renforcement des capacités et de formation.



### Nancy Lafrance

Nancy Lafrance apporte plus de 19 ans d'expérience en tant que juriste expérimentée en développement international, tant au Canada qu'à l'étranger. Elle travaille au CECI depuis 2008, où elle a joué un rôle clé dans le pilotage de partenariats avec des organisations et des institutions de divers secteurs, et dans le lancement d'initiatives novatrices en matière de droits des femmes, renforcement de leur pouvoir économique, d'égalité entre les genres et de financement innovant. Actuellement directrice du Programme de coopération volontaire du CECI, elle assure un leadership inclusif dans la transition vers un modèle de coopération plus horizontal entre le Nord et le Sud. Son engagement soutenu en faveur des droits des femmes et des jeunes et de l'autonomisation a eu un impact significatif sur les communautés d'Amérique latine, d'Afrique et d'Asie.

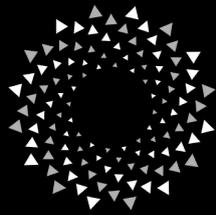


### Marcela Vallejos

Marcela Vallejos est la directrice du CECI pour la Bolivie et l'Amérique latine. Elle se dédie à la cause des droits des femmes et des jeunes, au renforcement de leur pouvoir économique et à l'adaptation aux changements climatiques. Elle a notamment agi comme responsable pays EQWIP HUBS, une start-up qui offre aux jeunes issus de communautés vulnérables une formation à l'entrepreneuriat et un accès au financement. Elle a également été coordinatrice du programme Eau et Genre en Bolivie et au Pérou pour l'Agence catholique pour le développement à l'étranger du Royaume-Uni (CAFOD). Cette initiative visait à établir un lien entre les communautés autochtones, les gouvernements locaux et des entreprises transnationales dans le cadre d'un processus visant à résoudre les conflits liés à l'eau et à l'environnement découlant de l'exploitation minière et de la production d'énergie.

**Pour citer ce document:**

Thompson, C.; Lafrance, N.; Vallejos, M. (2024). *Le volontariat pour la solidarité: Le pouvoir du mentorat réciproque entre femmes pour susciter un changement transformateur*. International Forum for Volunteering in Development (Forum). DOI: 10.25398/rd.northumbria.26767579



**IVCO**  
NEWCASTLE 2024